

Datenschutzhinweise für Mitarbeitende und andere vergleichbar betroffene Personen von

Privacy Policy for employees and other comparable data subjects of

pm group and its subsidiaries

Mit den folgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns und Ihre Rechte aus dem Datenschutzrecht geben. Welche Daten im Einzelnen verarbeitet und in welcher Weise genutzt werden, richtet sich maßgeblich nach den beantragten bzw. vereinbarten Bestandteilen Ihres Beschäftigungsverhältnisses, das aufgrund eines Arbeitsvertrages mit einem Mitarbeiter oder einem Dienst- bzw. Werkvertrag mit einem externen Auftragnehmer besteht, sowie etwaiger Zusatzleistungen. Daher werden nicht alle Teile dieser Informationen auf Sie zutreffen.

In the following policy, we would like to provide you with an overview regarding our processing of your personal data and your rights under data protection law. Which specific data is processed, and in what way it is used, primarily depends on the proposed or agreed components of your employment relationship based on an employment contract with an employee or an external service or labor agreement with an external contractor, as well as any additional services. For this reason, some elements of this policy may not apply to you.

Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?

Im Folgenden finden Sie eine Liste der verantwortlichen Stellen innerhalb der pm group. Wir empfehlen, die Stelle in Abhängigkeit von Ihrem Ansprechpartner zu kontaktieren. Sie können sich jedoch unabhängig von Ihrem konkreten Ansprechpartner für ihre datenschutzrechtlichen Anliegen an jede der folgenden Stellen wenden.

Who is the controller of data processing and who can I contact?

Below is a list of the responsible parties within the pm group. We recommend that you contact the position depending on your contact person. However, you can contact any of these agencies independently of your specific contact for their data protection concerns.

| Verantwortliche Stelle / Responsible company | Verantwortliche Stelle / Responsible company |
|---|---|
| DW Service GmbH Samerwiesen 5 - 63179 Obertshausen Germany | Flexarc GmbH Samerwiesen 5 - 63179 Obertshausen Germany |
| DW Beteiligungsgesellschaft GmbH Samerwiesen 5 - 63179 Obertshausen Germany | PM Global Supplies GmbH (formerly Tamaris Accessories GmbH) Samerwiesen 5 - 63179 Obertshausen Germany |

Kontakt Daten der betrieblichen Datenschutzkoordinatorin
E-Mail: dataprotection@pm-g.eu

Contact details of the representative data protection officer
E-Mail: dataprotection@pm-g.eu

Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses von unseren Mitarbeitern oder anderen vergleichbar betroffenen Personen (z.B. Bewerber, Auszubildende, Praktikanten, ausgeschiedene Beschäftigte) erhalten oder gewonnen haben.

What sources and data do we use?

We process personal data that we have obtained or acquired from our employees or other comparable data subjects (e.g. applicants, trainees, interns, employees who have left the company) in the course of the employment relationship. Insofar as this is necessary for the

Zudem verarbeiten wir - soweit dies für das Beschäftigungsverhältnis erforderlich ist - personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. Presse, Internet) zulässigerweise gewinnen oder die uns von anderen Unternehmen der pm group oder von sonstigen Dritten (z.B. Hinweise auf strafbare Handlungen) berechtigt übermittelt werden.

Relevante personenbezogene Daten sind Personalien (Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag und -ort sowie Staatsangehörigkeit), familiäre Daten (z.B. Familienstand, Angaben zu Ihren Kindern), Religionszugehörigkeit, Gesundheitsdaten (sofern für das Beschäftigungsverhältnis relevant, z.B. bei einer Schwerbehinderung), eventuelle Vorstrafen (polizeiliches Führungszeugnis), Legitimationsdaten (z.B. Ausweisdaten), Steueridentifikationsnummer und Angaben zur Qualifikation sowie früheren Arbeitgebern. Darüber hinaus können dies auch Auftragsdaten (z.B. Beantragung eines Telearbeitsplatzes), Daten aus der Erfüllung unserer vertraglichen Verpflichtungen (z.B. Gehaltszahlungen), Informationen über Ihre finanzielle Situation (z.B. Kreditverbindlichkeiten, Gehaltspfändungen) sowie andere mit den genannten Kategorien vergleichbare Daten sein.

Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der EU-Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO) und dem lokalen Begleitgesetz

- a) Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten (Art. 6 Abs. 1 b DS-GVO in Verbindung mit Art. 88 DS-GVO)
Die Verarbeitung von Daten erfolgt zur Begründung, Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses im Rahmen des mit Ihnen bestehenden Vertrages oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen, die auf Anfrage hin erfolgen. Sofern Sie Zusatzleistungen in Anspruch nehmen (z.B. Kinderbetreuung), werden Ihre Daten zur Erfüllung dieser Zusatzleistungen verarbeitet, soweit dies erforderlich ist.
- b) Im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 f DS-GVO in Verbindung mit Art. 88 DS-GVO)
Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Erfüllung des Vertrages hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten.

employment relationship, we also process personal data that we obtain from publicly available sources (e.g. press, internet) with permission or that is transmitted to us lawfully by other companies in pm group or other third parties (e.g. notices of illegal activities).

Relevant personal data includes personal details (name, address and other contact information, date of birth and birthplace as well as nationality), family details (e.g. marital status, information about your children), religious affiliation, health information (if relevant for the employment relationship, e.g. in case of severe disability), any previous convictions (criminal record), identity authentication data (e.g. ID data), tax ID number and information regarding qualifications and previous employers. This can also include job data (e.g. application for remote work position), data related to the fulfilment of our contractual obligations (e.g. salary payments), information about your financial situation (e.g. loan liabilities, garnishment of salary) and other data comparable with the categories mentioned.

Why do we process your data (purpose of processing) and on what legal basis?

We process personal data in compliance with the provisions of the EU General Data Protection Regulation (GDPR) and accompanying local legislation

- a) To fulfil contractual obligations (Art. 6 (1)(b) GDPR in conjunction with Art. 88 GDPR)
Data processing occurs for the establishment, performance or termination of the employment relationship in the context of the contract existing with you or to take steps prior to entering a contract as requested. If you make use of additional services (e.g. childcare), your data will be processed to provide these additional services where this is necessary.
- b) To protect legitimate interests (Art. 6 (1)(f) GDPR in conjunction with Art. 88 GDPR)
As far as necessary, we process your data beyond the extent of contractual fulfilment in order to preserve our legitimate interests or the legitimate interests of third parties. Examples of this include:

Beispiele hierfür sind:

- Maßnahmen zur Personalentwicklungsplanung,
- Maßnahmen bei organisatorischen Veränderungen,
- Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten,
- Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs des Unternehmens,
- Verhinderung und Aufklärung von Straftaten oder schwerwiegenden Pflichtverletzungen,
- Videoüberwachungen zur Wahrung des Hausrechts, zur Sammlung von Beweismitteln bei Überfällen und Betrugsdelikten z.B. in Werken der pm group,
- Maßnahmen zur Gebäude- und Anlagensicherheit (z.B. Zutrittskontrollen),
- Maßnahmen zur Sicherstellung des Hausrechts.

c) Aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 a DS-GVO in Verbindung mit Art. 88 DS-GVO)

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke (z.B. verlängerte Speicherung von Bewerbungsunterlagen, Mitarbeitersport, Lichtbilder im Rahmen von Veranstaltungen, Newsletter Versand) erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der DS-GVO, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Der Widerruf einer Einwilligung wirkt erst für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

d) Aufgrund gesetzlicher oder rechtlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 c DS-GVO sowie Art. 88 DS-GVO) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1 e DS-GVO)

Zudem unterliegen wir als Unternehmen diversen rechtlichen Verpflichtungen, das heißt gesetzlichen Anforderungen (z.B. Sozialversicherungsrecht, Arbeitssicherheit, Geldwäschegesetz). Zu den Zwecken der Verarbeitung gehören unter anderem die Identitätsprüfung, Betrugs- und Geldwäscherprävention, die Erfüllung sozialversicherungs- und steuerrechtlicher Kontroll-, Melde- und Dokumentationspflichten sowie die Steuerung

- Measures for personnel development planning,
- Measures regarding organizational changes,
- Assertion of legal claims and defense in legal disputes,
- Ensuring the company's IT security and IT operation,
- Prevention and investigation of criminal offences or severe breaches of duty,
- Video surveillance to protect access to company premises, collect evidence in case of robberies and fraud schemes, for instance in the plants of pm group,
- Measures for building and plant security (e.g. entry control),
- Measures for enforcing rights of access to company premises.

c) Based on your consent (Art. 6 (1)(a) GDPR in conjunction with Art. 88 GDPR)

If you give us your consent to the processing of your personal data for specific purposes (e.g. extended storage of application documents, employee athletics, photographs for events, newsletter mailing) the legality of this processing is established by your consent. Consent can be withdrawn at any time. This also applies to the revocation of declarations of consent issued to us before the GDPR took legal effect, that is, before 25 May 2018. The withdrawal of consent only has future effect and does not affect the lawfulness of data processing occurring prior to the withdrawal.

d) Pursuant to statutory or legal provisions (Art. 6 (1)(c) GDPR in conjunction with Art. 88 GDPR) or in the public interest (Art. 6 (1)(e) GDPR)

As a company, we are also subject to various legal obligations, that is, statutory requirements (i.e. social security law, work safety, money laundering law). The purposes of such processing include identity checks, the prevention of fraud and money laundering, fulfilment of duties relating to control, reporting and documentation under social security and tax law as well as risk management within the company and in pm group.

We also process your data if this is necessary to exercise or fulfil rights and obligations resulting from a collective wage agreement or a company-wide agreement.

von Risiken im Unternehmen und in der pm group.

Darüber hinaus verarbeiten wir Ihre Daten, wenn dies zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Tarifvertrag oder einer Betriebsvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten erforderlich ist.

Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb des Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen wie Vorgesetzte, die Personalabteilung, der Betriebsrat oder die Schwerbehindertenvertretung. Auch von uns eingesetzte Dienstleister und Erfüllungsgehilfen können zu diesen Zwecken Daten erhalten. Dies sind Unternehmen in den Kategorien Gehaltsabrechnung, Versicherung, Schulungsanbieter, Management des Betriebssportangebotes, IT-Dienstleistungen, Logistik, Druckdienstleistungen sowie Telekommunikation.

Im Hinblick auf die Datenweitergabe an Empfänger außerhalb unseres Unternehmens ist zunächst zu beachten, dass wir als Arbeitgeber nur erforderliche personenbezogene Daten unter Beachtung der anzuwendenden Vorschriften zum Datenschutz weitergeben. Informationen über unsere Beschäftigten dürfen wir grundsätzlich nur weitergeben, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten, der Beschäftigte eingewilligt hat oder wir zur Weitergabe anderweitig befugt sind. Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten z.B. sein:

- Sozialversicherungsträger,
- Krankenkassen,
- Versorgungswerke,
- Steuerbehörden,
- Berufsgenossenschaften,
- Kredit- und Finanzdienstleistungsinstitute oder vergleichbare Einrichtungen, an die wir zur Durchführung der Vertragsbeziehung personenbezogene Daten übermitteln (z.B. für Gehaltszahlungen),
- Wirtschafts- und Lohnsteuerprüfer,
- Dienstleister, die wir im Rahmen von Auftragsverarbeitungsverhältnissen heranziehen.

Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben oder an die wir aufgrund einer Interessenabwägung personenbezogene Daten übermitteln dürfen.

Who will receive my data?

Within the company, your data will be provided to those entities that need the data to fulfil our contractual and statutory obligations, such as supervisors, the human resources department, the works council or severe disability representatives. Service providers and agents commissioned by us may receive data for these purposes. These are companies in the categories of payroll, insurance, training providers, management of company athletics, IT services, logistics, printing services and telecommunications.

With respect to the transfer of data to recipients outside our company, it must first be noted that we, as employers, only transfer necessary personal data under consideration of the applicable privacy regulations. As a rule, we may only transfer information about our employees if this is required by statutory provisions, the employee has given consent, or we are otherwise authorized to transfer data. Subject to these conditions, the recipients of personal data could include:

- Social insurance agencies,
- Health insurance companies,
- Pension funds,
- Tax authorities,
- Trade associations,
- Credit and financial service institutions or comparable institutions to which we transfer personal data for the performance of the contractual relationship (e.g. for salary payments),
- Accountants and wage tax auditors,
- Service providers that we engage in the course of order processing.

Additional data recipients could include those entities for which you have granted us your consent to the transfer of data or to which we are permitted to transfer personal data based on our legitimate interest.

Werden Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation übermittelt?

Eine Datenübermittlung an Stellen in Staaten außerhalb der Europäischen Union (sogenannte Drittstaaten) findet statt, soweit

- es gesetzlich vorgeschrieben ist (z.B. steuerrechtliche Meldepflichten)
- Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben oder
- dies durch das berechnigte Interesse datenschutzrechtlich legitimiert ist und keine höheren schutzwürdigen Interessen der betroffenen Person entgegenstehen.

Des Weiteren ist eine Übermittlung an Stellen in Drittstaaten in folgenden Fällen vorgesehen:

- Mit der Einwilligung der betroffenen Person oder aufgrund gesetzlicher Regelungen zur Bekämpfung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und sonstigen strafbaren Handlungen sowie im Rahmen einer Interessenabwägung werden in Einzelfällen personenbezogene Daten unter Einhaltung des Datenschutzniveaus der Europäischen Union übermittelt.

Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist. Dabei ist zu beachten, dass das Beschäftigungsverhältnis ein Dauerschuldverhältnis ist, welches auf einen längeren Zeitraum angelegt ist.

Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden diese regelmäßig gelöscht, es sei denn, deren - befristete - Weiterverarbeitung ist erforderlich zu folgenden Zwecken:

- Erfüllung gesetzlicher Aufbewahrungspflichten, die sich z.B. aus dem lokal anzuwendenden Sozialrecht, Handelsrecht, Steuerrecht, Kreditwesengesetz, Geldwäschegesetz und Wertpapierhandelsgesetz ergeben können. Aufgrund der dort vorgegebenen Fristen werden Geschäftsunterlagen und Dokumentationen aufbewahrt.
- Erhaltung von Beweismitteln im Rahmen der lokal anzuwendenden gesetzlichen Verjährungsvorschriften.

Sofern die Datenverarbeitung im berechtigten Interesse von uns oder einem Dritten erfolgt, werden die personenbezogenen Daten gelöscht, sobald dieses Interesse nicht mehr besteht. Hierbei gelten die genannten Ausnahmen.

Will data be transferred to a third country or an international organization?

Data transfer to entities in countries outside the European Union (so-called third parties) may occur:

- if it is required by law (e.g. tax reporting obligations)
- if you have given us your consent or
- if this is permitted under data protection law due to legitimate interests and no prevailing legitimate interests of the data subject prevent this.

Furthermore, transfer to entities in third countries is provided for in the following cases:

- With the consent of the data subject or based on legal regulations for combating money laundering, the financing of terrorism and other criminal activities, or as part of the balancing of interests, personal data may be transferred in individual cases while preserving the level of data protection guaranteed in the European Union.

How long will my data be stored?

We process and store your personal data as long as this is necessary for the fulfilment of our contractual and legal obligations. In this regard, it must be noted that the employment relationship is a continuing obligation that extends over a long period of time. If the data is no longer required for the fulfilment of contractual or legal obligations, it will be regularly deleted, unless its (fixed term) continued processing is necessary for the following purposes:

- Fulfilling statutory retention obligations that might result from the locally applicable social law, commercial law, tax law, banking law, money laundering law and securities trade law. The storage of business files and documentation is based on the periods prescribed in those laws.
- Retaining evidence within the framework of the locally applicable statutes of limitation.

If data processing occurs in our legitimate interest or the legitimate interest of a third party, the personal data will be deleted as soon as this interest ceases to exist. The abovementioned exceptions apply in this context.

The same applies to data processing based on given consent. As soon as you have withdrawn this consent with future effect, the personal data will

Gleiches gilt für die Datenverarbeitung aufgrund einer erteilten Einwilligung. Sobald diese Einwilligung für die Zukunft durch Sie widerrufen wird, werden die personenbezogenen Daten gelöscht, es sei denn es besteht eine der genannten Ausnahmen.

Welche Datenschutzrechte haben Sie?

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DS-GVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DS-GVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DS-GVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DS-GVO, das Recht auf Widerspruch aus Artikel 21 DS-GVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DS-GVO. Des Weiteren gelten die aus dem lokalen Begleitgesetz anzuwendenden Bestimmungen. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde (Artikel 77 DS-GVO). Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen der §§ 34 und 35 BDSG-neu.

Eine erteilte Einwilligung in die Verarbeitung personenbezogener Daten können Sie jederzeit uns gegenüber widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der DS-GVO, also vor dem 25. Mai 2018, uns gegenüber erteilt worden sind. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind, sind davon nicht betroffen.

Gibt es für Sie eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Aufnahme, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses und zur Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich oder aufgrund einer Kollektivvereinbarung verpflichtet sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel nicht in der Lage sein, einen Vertrag mit Ihnen zu schließen, diesen auszuführen und zu beenden.

Zum Teil können Ihnen Nachteile entstehen, wenn Sie bestimmte personenbezogene Daten nicht bereitstellen, z.B. fehlende erleichternde Arbeitsmittel für Schwerbehinderte.

Sollten Sie uns die notwendigen Informationen und Unterlagen nicht zur Verfügung stellen, kann dies der Aufnahme und Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses entgegenstehen

Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung?

be deleted, unless one of the abovementioned exceptions applies.

What rights do I have under data protection law?

Every data subject has the right to access information pursuant to Article 15 GDPR, the right to rectification pursuant to Article 16 GDPR, the right to erasure pursuant to Article 17 GDPR, the right to restriction of processing pursuant to Article 18 GDPR, the right to object pursuant to Article 21 GDPR as well the right to data portability pursuant to Article 20 GDPR. There is also a right to lodge a complaint with a supervisory authority (Article 77 GDPR). The restrictions of Sections 34 and 35 of the new Federal Data Protection Act (BDSG-neu) apply to the right to access information and the right to erasure.

You may withdraw your consent to our processing of personal data at any time after giving it. This also applies to the revocation of declarations of consent issued to us before the GDPR took legal effect, that is, before 25 May 2018. Please note that the withdrawal of consent only has future effect. The lawfulness of data processing occurring before withdrawal shall not be affected.

Do I have an obligation to provide data?

Within the framework of the employment relationship, you must provide such personal data that is required for the establishment, performance or termination of the employment contract and to fulfil the corresponding contractual obligations, or that we are obligated to collect for legal reasons or due to a collective agreement. Without this data, we will generally not be able to conclude, perform or terminate a contract with you.

It is possible that you will experience disadvantages if you do not provide specific personal data, e.g. lack of access to work tools facilitating work for employees with severe disabilities.

If you do not provide us with the required information and documents, this may prevent the establishment and performance of the employment contract.

To what extent is automated decision-making involved?

Zur Begründung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses nutzen wir grundsätzlich keine vollautomatisierte Entscheidungsfindung gemäß Artikel 22 DS-GVO. Sollten wir diese Verfahren in Einzelfällen einsetzen, werden wir Sie hierüber und über Ihre diesbezüglichen Rechte gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

As a rule, we do not use any automated decision-making for the establishment, performance or termination of the employment contract pursuant to Article 22 GDPR. If we do use this procedure in individual cases, we will inform you separately of this fact and your rights in this respect insofar as this is prescribed by law.

Findet Profiling statt?

Nein

Will profiling be performed?

No

Informationen über Ihr Widerspruchsrecht nach Artikel 21 DS-GVO

Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe e DS-GVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DS-GVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen. Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende berechnete Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen. Insbesondere gehört hierzu, wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Empfänger eines Widerspruchs

Der Widerspruch kann formfrei mit dem Betreff „Widerspruch“ unter Angabe Ihres Namens, Ihrer Adresse sowie der zuständigen Stelle erfolgen und sollte gerichtet werden an:

DW Service GmbH
 Datenschutzkoordinatorin
 Samerwiesen 5
 63179 Obertshausen
 E-Mail: dataprotection@pm-g.eu

Information about your right to object pursuant to Article 21 DS-GVO

Right to object based on the circumstances of the individual case

You have the right to object at any time, on grounds relating to your particular situation, to the processing of your personal data which is based on Art. 6 (1)(e) GDPR (data processing in the public interest) or Art. 6 (1)(f) GDPR (data processing based on the consideration of legitimate interests).

If you object, we will not continue to process your personal data, unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for the processing which override your interests, rights and freedoms. This particularly applies if processing is necessary for the assertion, exercise or defense of legal claims.

Recipient of an objection

Objections can be made form-free with the subject “Objection”, indicating your name, address, and responsible company, to be directed to:

DW Service GmbH
 Data Protection Officer
 Samerwiesen 5
 63179 Obertshausen, Germany
 E-Mail: dataprotection@pm-g.eu